



PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2024-2026

Si procede alla pianificazione del fabbisogno di Personale nel rispetto delle *“Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle PA - Registrato presso la Corte dei Conti il 9 luglio 2018 - Reg.ne - Succ 1477 - Pubblicata in Gazzetta Ufficiale- Serie Generale n. 173 del 27 luglio 2018”* nell’obiettivo di migliorare l’efficienza, economicità e qualità dei servizi e di evitare il congelamento delle assunzioni nel triennio 2024-2026, necessarie per far fronte ai carichi di lavoro.

Premesso

- che l’art.6, c.3 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165 prevede, nella formulazione del piano triennale dei fabbisogni di personale, di indicare la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati;
- che l’art.1, c.3 del D.P.R. 25 luglio 1997, n.404 dispone che l’Ordine Professionale procede, di norma con cadenza triennale, alla determinazione della dotazione organica necessaria ad assicurare l’espletamento delle funzioni e dei compiti istituzionali, anche prevedendo contingenti a tempo parziale;
- che l’art.2, c.2 del D.L. 31 agosto 2013 n.101 ai sensi del quale gli Ordini e i Collegi professionali sono esclusi dall’applicazione dell’art.2 c.1 del D.L. 6 luglio 2012, n.95 in materia di riduzione delle dotazioni organiche delle pubbliche amministrazioni;
- che la programmazione triennale dei fabbisogni e del reclutamento di personale (PTFP) deve essere coerente con l’organizzazione degli Uffici e con la pianificazione delle attività, nei limiti delle risorse finanziarie disponibili;
- che l’art.6 co.1 del D.lgs. n.165/2001 prevede che l’adozione del PTFP è sottoposta alla preventiva informazione ai soggetti sindacali ove prevista nei contratti collettivi nazionali;
- che ai sensi dell’art.6, c.2 e dell’art.6-ter, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165, le amministrazioni pubbliche adottano il PTFP in coerenza con gli strumenti di pianificazione delle attività e delle performance nonché con le linee di indirizzo emanate con decreti di natura non regolamentare adottati dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell’economia e delle finanze;

considerato

- che il PTFP 2021-2023 vigente, approvato con delibera n.238/2021 del 10/06/2021, prevede la seguente dotazione organica:

Tabella 2021			
DOTAZIONE ORGANICA RIEPILOGATIVA PREVISTA PER QUALIFICA FUNZIONALE			
Area professionale	Dir.	C	B
Posti previsti in pianta organica	1	4	9
Posti coperti in previsione	1	4	7
Posti vacanti	0	0	2

Tabella 2022			
DOTAZIONE ORGANICA RIEPILOGATIVA PREVISTA PER QUALIFICA FUNZIONALE			
Area professionale	Dir.	C	B
Posti previsti in pianta organica	1	4	9
Posti coperti in previsione	1	3	9
Posti vacanti	0	1	0

Tabella 2023			
DOTAZIONE ORGANICA RIEPILOGATIVA PREVISTA PER QUALIFICA FUNZIONALE			
Area professionale	Dir.	C	B
Posti previsti in pianta organica	1	4	9
Posti coperti in previsione	1	3	9
Posti vacanti	0	1	0

Accertato che il contenuto del Piano 2024-2026 deve indicare:

- la consistenza della dotazione organica;
- la totalità delle figure professionali necessarie all'Ente e la sua eventuale modulazione in base ai fabbisogni programmati;

dato atto

- che il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, come sopra disciplinato, rappresenta per l'OPL lo strumento di natura programmatica, indispensabile per la definizione dell'organizzazione degli Uffici;
- che l'aumento del numero degli iscritti all'OPL e delle pratiche amministrative e degli adempimenti richiesti dalle norme in vigore, dei progetti deliberati dal Consiglio e data l'esigenza da parte di questa Amministrazione di attivare servizi sempre più utili per gli iscritti che sono in costante aumento (+1000 anno ca.);

sentito

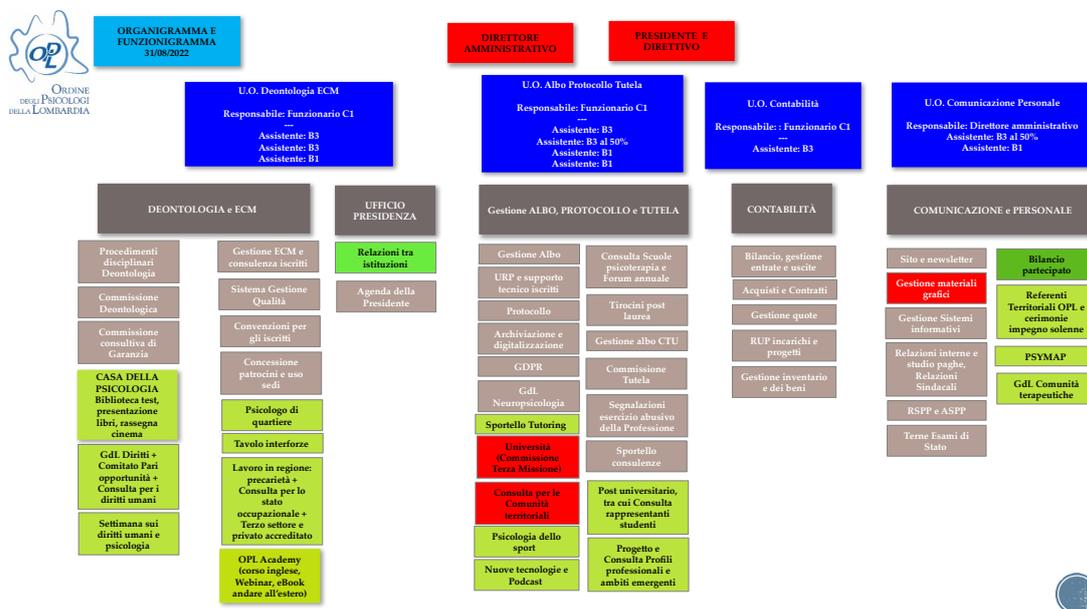
l'Organo di Revisione dei Conti che ha accertato la conformità e la compatibilità del presente PTFP con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'OPL;

si adotta il seguente Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2024-2026.

La situazione di partenza da cui muove la presente programmazione viene descritta con riferimento ai seguenti aspetti:

- PTFP vigente, come su riportato nelle tabelle;
- Organigramma / Funzionigramma;
- Dotazione organica prevista;
- Dettaglio dei fabbisogni programmati per il triennio 2024-2026
- Costo del personale previsionale per il triennio 2024-2026.

ORGANIGRAMMA – FUNZIONIGRAMMA



DOTAZIONE ORGANICA PREVISTA

Tabella 2024			
DOTAZIONE ORGANICA RIEPILOGATIVA PREVISTA PER QUALIFICA FUNZIONALE			
Area professionale	Dir.	C	B
Posti previsti in organico	1	7	9
Posti coperti in previsione	1	4	8
Posti vacanti	0	3	1

Tabella 2025			
DOTAZIONE ORGANICA RIEPILOGATIVA PREVISTA PER QUALIFICA FUNZIONALE			
Area professionale	Dir.	C	B
Posti previsti in organico	1	7	9
Posti coperti in previsione	1	7	8
Posti vacanti	0	0	1

Tabella 2026			
DOTAZIONE ORGANICA RIEPILOGATIVA PREVISTA PER QUALIFICA FUNZIONALE			
Area professionale	Dir.	C	B
Posti previsti in organico	1	7	9
Posti coperti in previsione	1	7	8
Posti vacanti	0	0	1

DETTAGLIO DEI FABBISOGNI PROGRAMMATI PER IL TRIENNIO 2024-2026

Tabella 2024

Entro la fine del 2024 si prevede l'inserimento di un'unità a tempo indeterminato in area C, tramite procedura concorsuale di passaggio dall'area B all'area C, così come previsto dal CCNL Funzioni centrali vigente.

Tabella 2025

Entro la fine del 2025 si prevede l'inserimento in organico di n.3 unità in area C "Funzionari", profili professionali "Informatica" e "Amministrativo e tecnico-giuridico".

Tabella 2026

Non si prevedono variazioni.

COSTO DEL PERSONALE PREVISIONALE PER IL TRIENNIO 2024-2026

Tabella 2024		
AREA	PERSONALE IN DOTAZIONE	COSTO
DIRIGENZIALE	1	EUR 140.000
C	3	EUR 150.000
B	9	EUR 405.000

Tabella 2025		
AREA	PERSONALE IN DOTAZIONE	COSTO
DIRIGENZIALE	1	EUR 140.000
C	7	EUR 350.000
B	8	EUR 360.000

Tabella 2026		
AREA	PERSONALE IN DOTAZIONE	COSTO
DIRIGENZIALE	1	EUR 140.000
C	7	EUR 350.000
B	8	EUR 360.000